

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
Детско-юношеский центр «Юниор»
(МАУДО ДЮОЦ «Юниор»)

ПРИКАЗ

24.09.2020

п. Марковский

№ 90

о вакцинации работников

В целях реализации постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 13.07.2020 № 20 «О мероприятиях по профилактике гриппа и острых респираторных вирусных инфекций, в том числе новой коронавирусной инфекции COVID-19 в эпидемическом сезоне 2020-2021 годов», в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15.07.1999 № 825 «Об утверждении перечня работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок», Трудового кодекса России № 197-ФЗ от 30 декабря 2001 года и Приказа Министерства Российской Федерации №125-Н от 21.03.2014 года «Об утверждении национального календаря профилактических прививок, профилактических инъекций по эпидемическим показаниям» и Нормативно-правовой основы обязательной вакцинации работников образовательных учреждений (приложение 1)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Работникам в срок до 01.10.2020 пройти вакцинацию против гриппа (далее – вакцинация) в здании МАУДО ДЮОЦ «Юниор» либо в медицинских учреждениях в самостоятельном порядке.
2. Учащимся рекомендовать пройти вакцинацию в медицинских учреждениях в самостоятельном порядке.
3. Медицинской сестре Каблуковой О.Л. обеспечить проведение вакцинации работников до 01.10.2020г.
4. Работникам предоставить медицинской сестре Каблуковой О.Л.:
 - 4.1. в срок до 01.10.2020 в случае отказа проходить вакцинацию в отсутствие медицинских противопоказаний – письменное заявление об отказе от прохождения вакцинации с указанием причин отказа;
 - 4.2. в случае самостоятельного прохождения вакцинации – сертификат о профилактических прививках или справку о прививке против гриппа со штампом медицинского учреждения и печатью врача;
 - 4.2.1. при наличии медицинских противопоказаний для вакцинации – медицинский отвод.
5. Администрации имеет право принять решения:
 - 5.1. в отношении работников, имеющих бессрочный медицинский отвод:

5.1.1. о возможности перевода работников на дистанционную (удаленную) работу, если такой перевод не препятствует эффективному выполнению соответствующим работником трудовых обязанностей и бесперебойной работе соответствующих структурных подразделений – на срок до особого распоряжения;

5.1.2. о продолжении работы работника на территории МАУДО ДЮЦ «Юниор»;

5.2.в отношении работников, имеющих срочный медицинский отвод, если он препятствует прохождению вакцинации в сроки, установленные пунктом 1 настоящего приказа:

5.2.1. о возможности перевода работников на дистанционную (удаленную) работу, если такой перевод не препятствует эффективному выполнению соответствующим работником трудовых обязанностей и бесперебойной работе соответствующих структурных подразделений – на срок до окончания действия медицинского отвода;

5.2.2. об отстранении работника от работы без сохранения заработной платы – до момента прохождения вакцинации;

5.3.в отношении работников, отказавшихся от прохождения вакцинации в отсутствие медицинских противопоказаний:

5.3.1. о возможности перевода работников на дистанционную (удаленную) работу на срок до особого распоряжения, если такой перевод не препятствует эффективному выполнению соответствующим работником трудовых обязанностей и бесперебойной работе соответствующих структурных подразделений – на срок до особого распоряжения;

5.3.2. об отстранении работника от работы без сохранения заработной платы, в случае если их перевод на дистанционную (удаленную) работу препятствует эффективному выполнению ими трудовых обязанностей и бесперебойной работе соответствующих структурных подразделений – на срок до момента прохождения ими вакцинации или особого распоряжения;

5.3.3. иные решения по организации работы работников в условиях действия настоящего приказа.

5.3.4. Медицинской сестре Каблуковой О.Л. обеспечить своевременное предоставление информации о работниках, по тем или иным причинам, отказавшимся от вакцинации.

6. Работникам в срок до 01.10.2020 г предоставить сертификат о профилактических прививках, где должны быть отметки о последней вакцинации АДС-М, гепатит-В, корь, в соответствии с Приказом Министерства Российской Федерации №125-Н от 21.03.2014 года «Об утверждении национального календаря профилактических прививок и профилактических инъекций по эпидемическим показаниям»

6.1. Администрации имеет право принять решения:

6.1.1. о возможности перевода работников на дистанционную (удаленную) работу, если такой перевод не препятствует эффективному выполнению соответствующим работником трудовых обязанностей и

бесперебойной работе соответствующих структурных подразделений – на срок до особого распоряжения;

6.1.2. о продолжении работы работника на территории МАУДО ДЮЦ «Юниор»;

6.2.1. в отношении работников, имеющих срочный медицинский отвод, если он препятствует прохождению вакцинации в сроки, установленные пунктом 6 настоящего приказа:

6.2.2. о возможности перевода работников на дистанционную (удаленную) работу, если такой перевод не препятствует эффективному выполнению соответствующим работником трудовых обязанностей и бесперебойной работе соответствующих структурных подразделений – на срок до окончания действия медицинского отвода;

6.2.3. об отстранении работника от работы без сохранения заработной платы – до момента прохождения вакцинации;

6.3.1. в отношении работников, отказавшихся от прохождения вакцинации в отсутствие медицинских противопоказаний:

6.3.2. о возможности перевода работников на дистанционную (удаленную) работу на срок до особого распоряжения, если такой перевод не препятствует эффективному выполнению соответствующим работником трудовых обязанностей и бесперебойной работе соответствующих структурных подразделений – на срок до особого распоряжения;

6.3.3. об отстранении работника от работы без сохранения заработной платы, в случае если их перевод на дистанционную (удаленную) работу препятствует эффективному выполнению ими трудовых обязанностей и бесперебойной работе соответствующих структурных подразделений – на срок до момента прохождения ими вакцинации или особого распоряжения;

6.4.1. иные решения по организации работы работников в условиях действия настоящего приказа.

7. Администраторам и сторожам принять меры по недопущению на территорию МАУДО ДЮЦ «Юниор» работников, отстраненных от работы или переведенных на дистанционный (удаленный) режим в связи с непрохождением вакцинации.

8. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. директора



С.И. Тихонова

Нормативно-правовая основа обязательной вакцинации работников образовательных учреждений

1. Федеральный закон №157 от 17 сентября 1998 года «Об иммунопрофилактике инфекционных заболеваний». Согласно этому нормативному постановлению все специалисты связанные с образованием, должны обязательно иммунизироваться, если для этого нет противопоказаний.
2. Постановление Правительства №825 от 15. 06. 1999 года, где был опубликован перечень работ, связанных с высоким риском заболевания инфекционной болезнью. В данный список входят профессии во всех видах образовательных учреждений. Согласно этому постановлению участники трудовых коллективов системы обучения (перечень работ также является установленным в законном порядке) подлежат запланированной вакцинации, согласно составленному календарю.
3. Трудовой кодекс России № 197-ФЗ от 30 декабря 2001 года, где есть перечень обязательных прививок для сотрудников педагогических коллективов на всех уровнях образования.
4. Российский кодекс об административных правонарушениях № 195-ФЗ от 30. 12. 2001 года, предусматривающий ответственность за невыполнение прививок без противопоказаний к ним.
5. Федеральный закон №323 от 21. 11. 2011 года «Об охране здоровья населения». Документ обязывает каждого человека из перечня работ в образовательной системе дать согласие на прививку, при отсутствии противопоказаний к вакцинации.
6. Приказ Министерства Российской Федерации №125-Н от 21. 03. 2014 года «Об утверждении национального календаря профилактических прививок и профилактических инъекций по эпидемическим показаниям». Этот документ утверждает календарь обязательных прививок. Данный законопроект обязывает всех сотрудников образовательных учреждений пройти вакцинацию, что связано с высоким риском заболевания инфекционной болезнью.
7. Постановление Федерального закона №257, которое гласит, что каждый российский гражданин, вне зависимости от рода деятельности и возраста, имеет право на прививки. Кроме этого, для работников образования процедура является бесплатной и проводится в любом государственном медицинском учреждении в рамках национального календаря вакцинации.